

江苏省省级部门整体绩效自我评价表

2022 年度

单位名称	南京医科大学第二附属医院
主要职能	<p>一、贯彻执行党和国家医疗卫生工作方针政策，坚持公益性，保障人民群众健康，推动医院各方面事业健康发展。二、树立正确的办院理念，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神。恪守服务宗旨，增强服务意识，提高服务质量，全心全意为人民健康服务。推进医院精神文明建设，开展社会主义核心价值观教育，促进形成良好医德医风。关心爱护医务人员身心健康，尊重医务人员劳动成果和辛勤付出，增强医务人员职业荣誉感。建设医术精湛、医德高尚、医风严谨的医务人员队伍，塑造行业清风正气。三、坚持公立医院的公益性，实行政事公开，管办分开，医药分开，推动医药卫生体制改革的创新。为人民群众提供医疗、疾病预防、健康教育等医疗和公共卫生服务。作为省域医共体核心综合医院，承担城乡居民常见病、多发病、地方病和一般疑难疾病诊疗；危急重症病人救治，重大疑难疾病的接治和转诊；适宜医疗技术的推广应用；承担对基层医疗卫生服务机构人员培训和技术指导；承担部分公共卫生服务以及自然灾害和突发性事件医疗救治等工作。四、参与医疗联合体建设并发挥引领作用。进一步改善医疗服务，优化就医流程，合理布局诊区设施，科学实施预约诊疗，推行日间手术、远程医疗、多学科联合诊疗模式。加强急诊急救力量，畅通院前院内绿色通道。开展就医引导、诊间结算、检查检验结果推送、异地就医结算等信息化便民服务。开展优质护理服务，加强社工、志愿者服务。推进院内调解、人民调解、司法调解、医疗风险分担机制有机结合的“三调解一保险”机制建设，妥善化解医疗纠纷，构建和谐医患关系。五、承担省内医学院校临床实习工作，督促院内医护人员继续医学教育，促进医学人才能力和水平的提升。六、开展临床医学研究，加强临床医学研究，加快诊疗技术创新突破和应用，大力开展适宜技术推广普及，加强和规范药物临床试验研究，提高医疗技术水平。加强基础学科与临床学科、辅助诊疗学科的交叉融合，推动医疗服务水平进一步提高。七、开展对口支援工作，彰显公益属性。深入推进援疆援藏工作，确保选优派优，无缝交接，切实抓好从“输血式”支援向“造血式”支援转变。</p>

机构设置及人员配置	<p>医院内设三十三个职能科室：一、党委办公室。二、院长办公室、外事办公室。三、纪检监察办公室。四、人事处。五、宣传办公室。六、医务处。七、质量管理办公室。八、护理部。九、财务处。十、审计法务处。十一、医保管理办公室。十二、绩效与运营管理办公室。十三、医院感染管理办公室。十四、门诊部。十五、科技处。十六、教育处。十七、第二临床医学院党政办公室。十八、采购中心。十九、对外合作发展办公室。二十、资产管理办公室。二十一、信息化建设与管理处。二十二、医学工程处。二十三、总务处。二十四、基建办公室。二十五、保卫处。二十六、项目管理办公室。二十七、迈皋桥院区综合办公室。二十八、应急管理办公室。二十九、团委。三十、工会。三十一、开办办公室。三十二、护理督导办公室。三十三、江苏省 OPO 办公室。编制床位数 2500 张，开放病区 49 个，职工 2900 余人。</p>							
预算安排及支出情况			全年预算数				实际支出数	
	资金总额		214823				220771.23	
	基本支出		200195.9				208055.75	
	项目支出		14627.1				12715.48	
	专业设备购置		5800				2851	
	医院业务费		6564.6				4389.98	
	办公设备购置		2184.5				1038	
	省本级卫生健康事业发展专项资金		78				4436.5	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	

决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%; 政府采购预算: 采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则: 得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”: 年度预算安排的因公出国(境)费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则: 1. 比率≤0%, 得满分; 2. 比率>0%, 不得分。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则: 1. 比率≤100%, 得满分; 2. 比率>100%, 不得分。	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额: 部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准, “三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则: 1. 比率=0%, 得满分; 2. 10%≤比率<0%, 每增加1%, 扣10%的权重分, 扣完为止。	-11.25%	0
		预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则: 以上评价要点各占1/2权重, 得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	99.00%	0.99

		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	3.00%	0
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占 1/2 分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占 1/2 分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占 1/4 分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2

		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1

			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占 1/2 分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的 100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	夯实基础管理，提供优质医疗服务	引进先进专业设备，提供检查服务质量	购置设备完成率	≥90%	1.5		100.00%	1.5
			设备完好率	≥90%	1.5		100.00%	1.5
		强化学科建设，提升医疗服务水平	DRGs 管理情况	逐步实施	1.5		达成预期目标	1.5
			肾病医学中心建设	逐步完善	1.5		达成预期目标	1.5
			三四级手术占比	≥55%	1.5		71.00%	1.5

		全院医疗核心制度 督查活动开展数	≥800 次	1.5		1023.00 次	1.5
		消化医学中心建设	逐步完善	1.5		达成预期 目标	1.5
履行公益职 能，践行社 会责任	援疆援藏援 外工作	选派援疆援藏援外 人数	≥10 人 次	1.5		4.00 人次	0.6
	开展义诊活 动	义诊活动开展数	≥10 次	1.5		19.00 次	1.5
	完成对口支 援任务	国家、省、市级指 令性对口支援任务 完成率	=100%	1.5		100.00%	1.5
重视科学研 究，提高教 学水平	大力推进科 研工作	科研项目立项数	≥10 项	1.5		27.00 项	1.5
		论文发表数	≥400 篇	1.5		431.00 篇	1.5
	鼓励开展继 续教育活动	继续教育项目举办 数	≥10 项	1.5		42.00 项	1.5
	培养医学人 才	第二临床医学院临 床医学专业本科生 录取数	≥250 人	1.5		411.00 人	1.5

	坚持人才强院，加强队伍建设	引进高级医学人才	招聘硕士毕业生	≥20 人	1.5		60.00 人	1.5
			招聘本科毕业生	≥50 人	1.5		28.00 人	0.84
	丰富健康教育载体，推进健康宣传	开展健康宣传教育工作	全年电视台开设健康教育栏目次数	≥24 次	1.5		32.00 次	1.5
			新媒体平台建设	逐步推进	1.5		达成预期目标	1.5
	加强信息化建设，打造现代化医院	加强现代化医院信息化建设	系统上线及时性	及时	1.5		达成预期目标	1.5
			系统（软件）更新升级及时性	及时	1.5		达成预期目标	1.5
效益	经济效益		门急诊人次	≥160 万人次	28		228.62 万人次	28
	社会效益							
	生态效益							
	可持续影响							
满意度	服务对象满意度		患者满意度	≥90%	10		96.00%	10
合计					100			96.43

绩效等级	优
主要成效	<p>1、夯实基础管理，提供优质医疗服务 2022 年全年医疗核心制度督查活动 1023 例次，进一步落实疑难病例讨论制度、重大手术、新开展手术、重大抢救报批制度。协同医保稳步推进 DRG 付费工作，深入实施临床路径管理，完成率 95.30%，入组率较同期增加 106%。紧紧围绕南医大附属医院三年提升战略，加快推进特色专科的发展。泌尿外科学、肾脏病学获批“十四五”江苏省医学重点学科，消化病学、肿瘤学、心血管外科学等入围重点学科（建设单位），已公示结束，总资助科室数位列全省第六，在南医大附属医院中位列第二。</p> <p>2、履行公益职能，践行社会责任大力彰显公立医院公益性，扩大公益惠民服务面。深入开展义诊活动 19 次，“健康大篷车+专科轻骑兵”百场巡回医疗专项行动深入社区，定制版全新“健康大篷车”汇集眼科、耳鼻喉科、皮肤科等小专科，常规检查及基本治疗投入使用，解决了老百姓在社区医院看专科病难的问题。获得第 17 届“江苏青年五四奖章集体”，第六届“江苏慈善奖”最具爱心慈善行为楷模荣誉称号。做好援藏援疆援陕对口支援工作，选派心内科医师陈明月前往西藏拉萨开展为期一年半的援藏工作。以远程会诊、教学查房、疑难病例讨论等多种形式，持续做好援藏援疆援陕以及对口支援工作。</p> <p>3、提高科研和教学水平适应转化医学发展需要，以发现和解决临床问题为导向，鼓励原创性研究，搭建研究成果向临床转化、学科成果向学科品牌和核心竞争力转化的机制和平台。积极开展研究者发起的临床研究，27 项临床研究项目成功立项，继续教育项目举办 42 项，发表高质量论文 431 篇。以学校附属医院三年提升计划为目标切实落实落细各项管理要求。聚焦提升学生获得感幸福感，着力推进教育教学、基础设施建设投入。围绕一流专业建设，深入推进课程体系、教学方法等改革。第二临床医学院录取本科生 411 人，紧紧围绕“双一流”高校和医院“科教强院”战略，落实立德树人的根本任务。</p> <p>4、坚持人才强院，加强队伍建设坚持高端引领、分层引进，突出重点，优先引进品牌学科、优势学科建设所需的高层次人才，多途径招贤纳士。大力实施医院“789”卓越人才引进计划和优秀人才进编计划，使中青年骨干有项目、有资金、有平台，鼓励出国研修，拓展国际视野，逐步形成人才递进式发展培养模式。招聘本科毕业生 28 人，招聘硕博毕业生 60 人，加快医院人才梯队建设。</p> <p>5、丰富健康教育载体，推进健康宣传紧紧围绕医院中心工作，加大正面宣传的力度，唱响主旋律，放大正能量。2022 年共发布各类稿件一千余篇，分别发表在央视、央广网、新华社、人民日报等各类媒体平台，被学习强国推荐 23 次。医院微信公众平台加强与院内各科室平台的融合，与媒体有效畅通，推荐优秀专家到《大咖科普》《媒体聚焦》等电视栏目。其中新华社新媒体刊发的《双城“记”，星夜里的奔赴》浏览量达 156 万，《善意的谎言！援沪护士与父母互“骗”却在方舱露馅》浏览量达 100 万，被共青团中央、中央网信办全网推送，并被新华社、央视新闻、人民日报等数十家媒体转载，感动了无数网友。</p> <p>6、加强信息化建设，打造现代化医院完成三个院区 5G 信号全覆盖的基础上，持续推进应用落地，陆续完成了 5G+疫情防控体系、5G+健康大篷车、5G+无人机运送检验标本、5G+智慧病房等多个场景。</p>

<p>存在问题</p>	<p>1、预算执行率低于 100%：受疫情影响，我院面临巨大运行困境。10 月 28 日我院迈皋桥院区受栖霞区疫情影响，全院医务人员、工勤人员及住院患者共 735 人被封控一周，严重影响我院日常运行，年度收入预算执行率完成 99%。2、结转结余率<0%：受疫情影响，我院运营 2022 年未能做到收支平衡。3、预算调整率不等于 0%：受疫情影响，我院 2022 年 3 月对整体预算收支规模进行调整。4、选派援疆援藏援外人数<10 人：积极响应“疫情防控坚持全国一盘棋”，全年派出 19 支医疗队 595 人次，先后奔赴西安、连云港、苏州、上海、海南、内蒙古、南京公共卫生中心等执行疫情防控救治工作，均圆满完成抗疫支援任务。尤其在上海疫情最吃紧的时期，在省委省政府、省卫健委的统一安排下，哈维超副院长带领 102 名队员紧急驰援上海临港方舱医院，其中 46 名队员是刚结束连云港抗疫任务正在集中隔离阶段就转战上海，历时 56 天，累计救治患者 1522 人，是最后一支撤离上海临港方舱医院的医疗队。由 100 名队员组成的江苏援沪应急核酸采样队，38 天单日往返上海 14 次，总里程 1 万多公里，核酸采集量近 50 万人次。院感办主任王冬梅，护理部主任褚志平代表国务院联防联控机制专家组成员，赴全国多地省市开展疫情防控督查工作。共派出医护人员近 2000 人次保障南京市鼓楼区、栖霞区疫苗接种和核酸采集工作，保障新冠疫苗接种人员超 30 万人次。我院支援工作重点均放在抗疫支援上，故援疆援外人数不足 10 人。5、招聘本科毕业生<50 人：坚持高端引领、分层引进，突出重点，优先引进品牌学科、优势学科建设所需的高层次人才，多途径招贤纳士。大力实施医院“789”卓越人才引进计划和优秀人才进编计划，使中青年骨干有项目、有资金、有平台，鼓励出国研修，拓展国际视野，逐步形成人才递进式发展培养模式。我院专注引进高级人才，加大力度招聘硕博毕业生，对原招聘计划进行了调整，故本科毕业生招聘数未完成原定计划。</p>
<p>整改措施</p>	<p>1、随着一院三区布局完成，医疗空间资源扩展，进一步创新多院区服务模式，合理分配学科布局，优化整合三院区医技科室资源，实现医疗资源共享，逐步提升运行效率、降低运行成本，实现管理一体化、发展差异化、服务同质化、流程标准化。进一步优化学科资源配置，以质量效率和 DRG 支付为基础，以“123”优势学科发展规划为牵引，加大技术和人才支持力度，加快补齐专业短板，全力以赴推动临床医技学科发展；促进多学科融合发展，以优势学科发展带动全院诊疗能力和技术水平提升。2、以三级公立医院绩效考核为抓手，以医保支付方式改革为动力，持续推动医院运营管理的科学化、规范化、精细化。推动人事、薪酬制度改革，积极落实“两个允许”政策，充分调动医务人员的积极性。认真落实药品耗材集中带量采购等举措，建立基于 DRG 支付方式改革的医疗质量和运行成本精细化控制体系，营造“人人关心医保、人人重视医保”的积极氛围，提升医保基金和医疗行为信息化监管水平，实现费用合理、行为规范、服务高质。3、完整、准确、全面把握疫情防控的新阶段、新形势和新要求，把工作重心从防感染转移到保健康、防重症上，切实提升新阶段疫情防控工作主动性、科学性、精准性和实效性，强化疫情救治工作专班机制，积极开展新型冠状病毒感染救治工作，强化分级分类救治，加强发热门诊、门急诊及重点科室医疗力量，督导疫情救治举措从严落实，及时发现和整改隐患，推进医疗资源准备，完善就医流程，最大程度保护人民生命安全和身体健康，确保疫情防控平稳转段 4、以南京医科大学“双一流”建设和江苏高水平大学 A 类高峰计划建设为契机，以立德树人为根本，全面推进落实附属医院高质量教育体系建设“三年行动计划”。持之以恒推动“优苗计划”，对首批入选对象跟踪评价培育效果，开展新一批培养对象遴选工作。</p>

